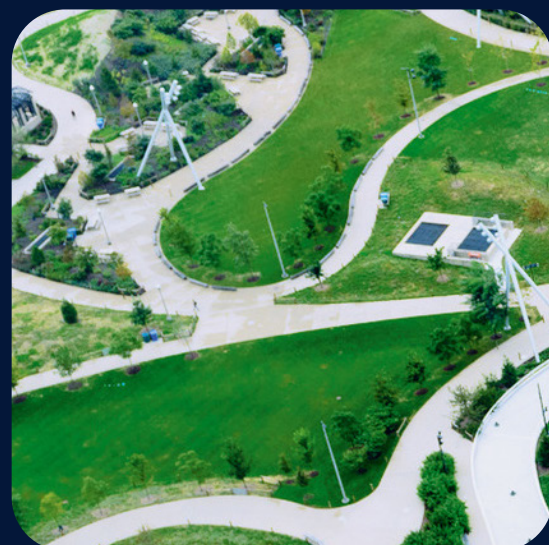


FELELŐS BESZERZÉS

A HOLCIM SZÁLLÍTÓI ETIKAI KÓDEXE



Tartalomjegyzék

03 Bevezetés	→	11 Versenyjogi jogszabályok	→	19 Biztonság és ellenállóképesség	→	26 Panaszkezelési mechanizmusok	→
04 Alapelvek	→						
05 Megbízási feltételek	→						
		13 Az értékláncban dolgozó munkavállalók egészségvédelme és biztonsága	→	21 Egyesülési szabadság és a megtorlás tilalma	→	27 Szószedet	→
07 Szabályozási követelmények	→	14 Az értékláncban dolgozó munkavállalók munkakörülményei és jóléte	→	22 Kényszermunka és modern kori rabszolgaság	→		
08 Vesztegetés és korrupció	→	15 A környezeti hatások kezelése	→	23 Gyermekmunka	→		
09 Szankciók és embargók	→	16 Éghajlatvédelmi intézkedések	→	24 Diszkrimináció, zaklatás vagy erőszakos magatartás	→		
		17 Természetvédelem	→	25 Adatvédelem	→		



Bevezetés

A Holcim elkötelezett amellett, hogy a vezető partner legyen a fenntartható építőipar megteremtésében.

A fenntartható fejlődés – az értékteremtés, a környezetvédelmi teljesítmény, valamint az emberi és munkavállalói jogok tiszteletben tartása – üzleti stratégiánk szerves részét képezi.

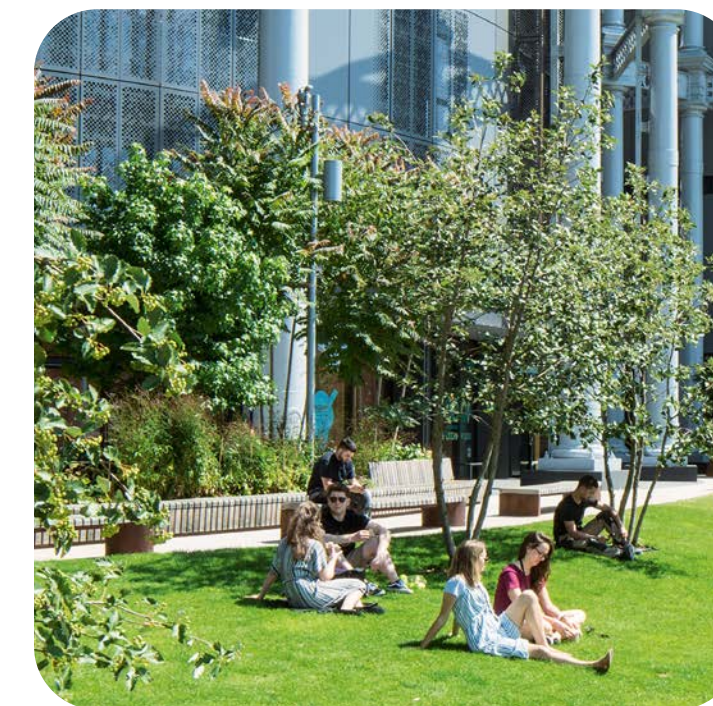
A fenntartható fejlődéshez alkalmazott megközelítésünk részét képezi az is, hogy hogyan működünk együtt Beszállítóinkkal.

A Holcim fenntartható beszerzése az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelveiben, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelveiben, az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elveiben, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatában foglalt, valamint a magántulajdonban lévő biztonsági cégek nemzetközi magatartási kódexével foglalkozó szövetség által rögzített normákon és elveken

alapul. A fenntartható fejlődést beépítjük beszerzési stratégiánkba, napi működésünkbe és kapcsolatainkba a Beszállítóinkkal.

A Holcim csoport minden társasága köteles azonosítani, megelőzni és kezelni az éghajlatváltozással, az egészség-, munka- és környezetvédelemmel (HSE), a biztonsággal és ellenállóképességgel (S & R), a társadalmi felelősségvállalással, az emberi jogokkal, az üzleti etikával kapcsolatos, valamint a jogi és megfelelőségi kockázatokat az ellátási láncában. A Holcim vonatkozó szabályzatai és irányelvei a Holcim webhelyén, az ESG-források oldalán érhetők el.

A Holcim minden Beszállítójának be kell tartania a jelen dokumentumban leírt normákat, és ugyanezeket az elveket kell alkalmaznia az ellátási láncában.



KAPCSOLÓDÓ HIVATKOZÁSOK

- ➔ Fenntartható ellátási lánc
- ➔ ESG-szabályzatok, -dokumentumok és -jelentések

Alapelvek és a Beszállítók melletti elkötelezettségünk

COMPLIANCE

A Holcim támogatja a jogszabályoknak megfelelő üzleti gyakorlatokat – ez minden tevékenységünk esetében minimumkövetelmény.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy megelőzzük az alkalmazandó jogszabályok és rendeletek, szabályzatok és irányelvek megsértését. Betartjuk a jelen Kódexben vállalt kötelezettségeinket.

A beszerzési feladatok ellátása során a Holcim minden munkavállalójától elvárjuk, hogy a Beszállítókkal megossza a társaság kötelezettségvállalásait és a jelen Kódexben meghatározott alapelveket.

TISZTESSÉGES ELJÁRÁS

A Holcim ügyfeleinek és beszállítóinak érdekében támogatja a nyitott piacokat és a tisztességes versenyt.

Elkötelezettek vagyunk az átlátható és tisztességes eljárás mellett, amikor üzleti lehetőségeikért versengünk és a piacon tevékenykedünk.

A Holcim kidolgozott módszertanokat alkalmaz az egyes beszerzési kategóriák kezelésére és a beszállítókkal való kapcsolatok irányítására, ezzel biztosítva, hogy a tárgyalási folyamat tisztességes, a versenyt elősegítő és átlátható legyen, a jelen Kódexnek megfelelően.

GONDOSKODÁS

Célunk, hogy előrelépést érjünk el az emberek és a bolygó érdekében. A termékeinknek az épített környezet alapvető elemeiként az egész értékláncre pozitív hatást kell gyakorolniuk a biztonságos és fenntartható jövő biztosítása érdekében.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy növeljük pozitív társadalmi és környezetvédelmi hozzájárulásunkat.

Ezeket a kötelezettségvállalásokat minden beszerzési döntés és a szerződéses feltételek is tükrözik.

BIZALOM

A bizalom idővel, következetes magatartással építhető fel. Egy pillanat alatt megszűnhet.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy kiépítsük a bizalmat a velünk kapcsolatban álló érdekelt felekkel, valamint amellett, hogy megvédjük a Holcim eszközeit, érdekeit és jó hírnevét.

Ezek a kötelezettségvállalások a beszállítóinkkal való együttműködésünkre is vonatkoznak.

TISZTELET

Az emberek állnak a Holcim és a sikerünk középpontjában – a munkatársaink, az ügyfeleink, az üzleti partnereink és még sok más ember világszerte, akiknek termékeinkkel és megoldásainkkal jobbá tesszük az életét.

Elkötelezettek vagyunk az emberi és munkavállalói jogok tiszteletben tartása és előmozdítása iránt a működésünkben, az üzleti kapcsolatainkban és a közösségekben, ahol dolgozunk. Az emberi jogok tiszteletben tartása alapvető része annak, ahogyan dolgozunk.

Ezek a kötelezettségvállalások beszállítóinkra és az értékláncban dolgozó összes munkavállalóra is vonatkoznak.

Megbízási feltételek

A jelen Etikai kódex a Holcim összes Beszállítójára vonatkozik, és erről tájékoztatjuk a potenciális és meglévő Beszállítókat.

A Holcim minden Beszállítójának – a szállított árukhoz és szolgáltatásokhoz kapcsolódó potenciális környezeti, társadalmi, irányítási, egészségügyi és biztonsági hatások alapján rangsorolva – a beszállítói minősítési folyamatban való részvétellel kell igazolnia, hogy (működése során és az ellátási láncában) megfelel a jelen dokumentumban leírt normáknak.

A BESZÁLLÍTÓI MINŐSÍTÉSI FOLYAMAT

- ✓ A kockázatok és a teljesítmény rendszeres értékelését foglalja magába, ami harmadik fél átvilágítása, önértékelések, tényfeltárás vagy ellenőrzések formájában történik, a Holcim előírásainak megfelelően és a helyi beszerzési osztály által meghatározottak szerint.
- ✓ A Holcim iránymutatást biztosít a Beszállítóknak arról, hogy hogyan feleljenek meg elvárásainknak, és hogyan fogjuk őket értékelni.
- ✓ Ha egy Beszállító nem felel meg a Holcim követelményeinek, akkor (a probléma súlyosságától függően) meghatározott határidőn belül korrekciós intézkedési tervet kell kidolgozni, és a Holcim nyomon követi annak előrehaladását.
- ✓ A Holcim támogathatja a Beszállítókat képességeik fejlesztésében és teljesítményük javításában.
- ✓ A Holcim azonnal megszüntetheti a kapcsolatot azokkal a Beszállítókkal, amelyek megsértik a „zéró toleranciára” vonatkozó követelményeket, és/vagy azokkal a beszállítókkal, amelyek ismételten és tudatosan megsértik a Kódexet, vagy megtagadják a fejlesztési tervek végrehajtását. A Holcim fenntartja a jogot, hogy a versenyeztetési eljárás során kizárja azokat a Beszállítókat, amelyek nem felelnek meg a helyi, nemzeti vagy nemzetközi jogszabályoknak és rendeleteknek, vagy amelyek nem teljesítik a jelen dokumentumban felsorolt elvárásokat.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

MEGFELELŐSÉG

A Holcim támogatja a jogszabályoknak megfelelő üzleti gyakorlatokat – ez minden tevékenységünk esetében minimumkövetelmény.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy megelőzzük az alkalmazandó jogszabályok és rendeletek, szabályzatok és irányelvek megsértését. Betartjuk a jelen Kódexben vállalt kötelezettségeinket.

SZAKASZOK

07 Szabályozási követelmények →

08 Vesztegetés és korrupció →

09 Szankciók és embargók →

 A Holcim elkötelezett a magas szintű társadalmi, emberi jogi, környezetvédelmi, egészségvédelmi, munkavédelmi és biztonsági normák betartása mellett, és a Beszállítóinktól is ugyanezt várjuk el.

Szabályozási követelmények

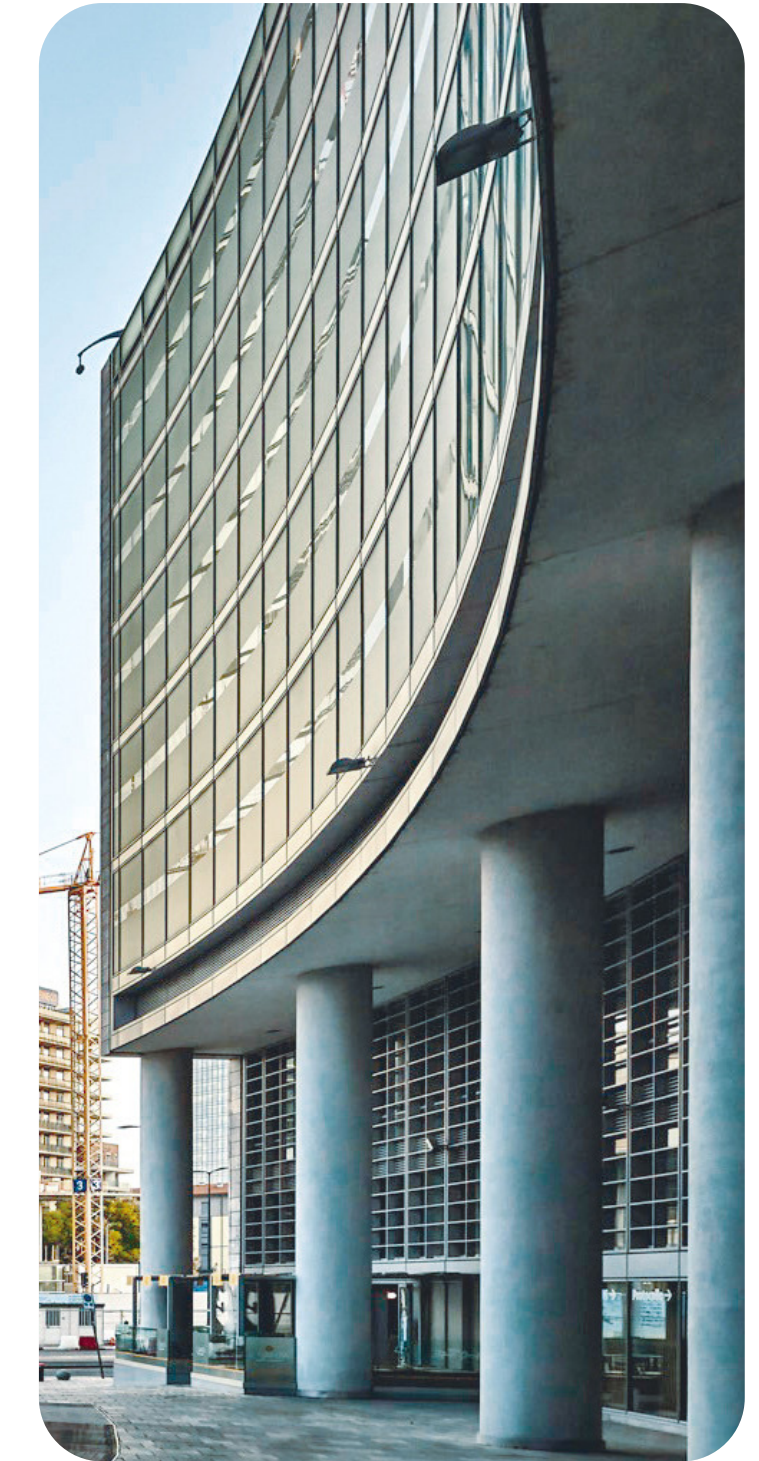
A Holcim támogatja a jogszabályoknak megfelelő üzleti gyakorlatokat – ez a velünk való üzleti kapcsolat minimumkövetelménye. Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy megelőzzük az alkalmazandó jogszabályok és rendeletek megsértését.

A szabályozási követelmények olyan jogilag kötelező érvényű szabályok vagy irányelvek, amelyeket kormányzati vagy szabályozó szervek határoznak meg annak biztosítására, hogy a vállalkozások vagy magánszemélyek betartsák az adott iparágban vagy szektorban érvényes specifikus normákat.

A szabályozási követelmények nem csupán javaslatok; olyan törvények és szabályok, amelyeket kötelező betartani a szankciók vagy jogi következmények elkerülése érdekében.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítóknak üzleti tevékenységük során be kell tartaniuk a helyi és nemzeti jogszabályokat és rendeleteket. Emellett elvárjuk a Beszállítóktól, hogy minden szinten (helyi, nemzeti és nemzetközi) betartsák a környezetvédelmi, társadalmi és egyéb szabályozási követelményeket.
- ✓ Nevezetesen a környezetvédelem tekintetében a Beszállítóknak minden tevékenységük során rendelkezniük kell a szükséges környezetvédelmi engedélyekkel és földhasználati jogokkal, valamint támogatniuk kell az elővigyázatosság elvén alapuló megközelítést a környezetvédelmi kihívások kezelésében.
- ✓ Nevezetesen az egészségvédelem és a biztonság tekintetében a Beszállítóknak be kell tartaniuk a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó helyi és nemzeti jogszabályokat és rendeleteket, valamint rendelkezniük kell a helyi és nemzeti hatóságok által kiadott szükséges engedélyekkel és jóváhagyásokkal.



Vesztegetés és korrupció

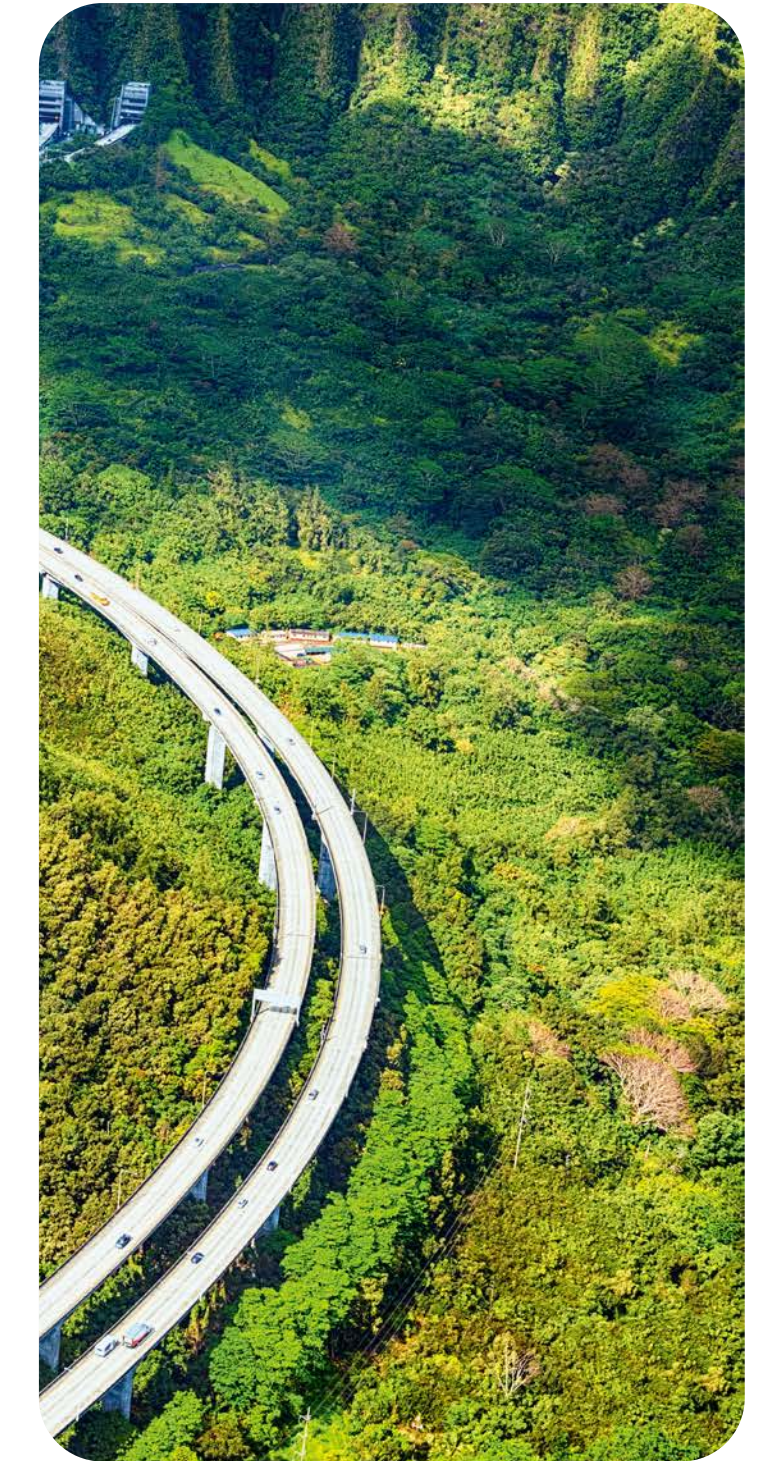
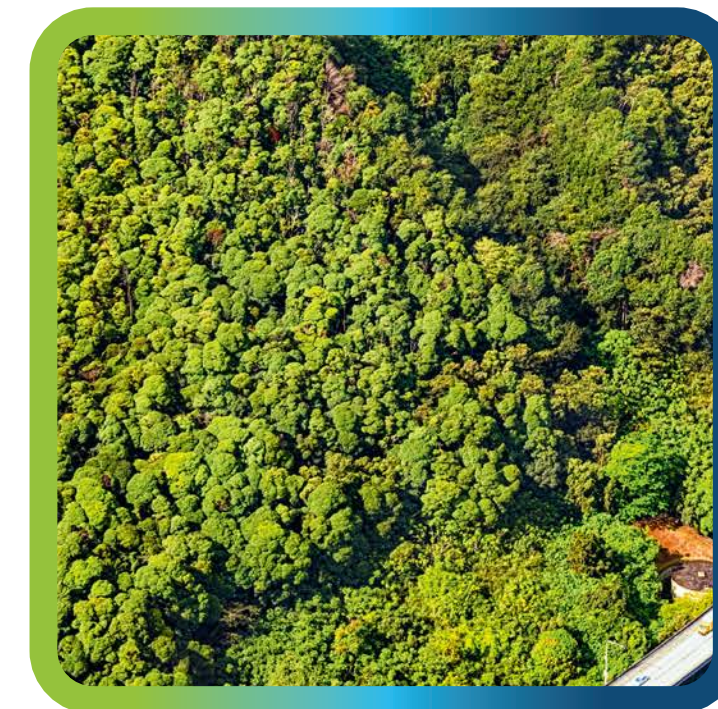
A vesztegetés és a korrupció kárt okoz a közösségekben és egyenlőtlenségeket teremt. Ezek a tevékenységek minden országban, ahol jelen vagyunk, bűncselekménynek minősülnek, és rontják a kormányzatba és az üzleti életbe vetett bizalmat. A jogállamiság tiszteletben tartása alapvető részét képezi annak, ahogyan működünk.

Vesztegetésről akkor beszélünk, amikor felajánlanak vagy ígérek valamit illetéktelen befolyás gyakorlása érdekében. Korrupcióról akkor beszélünk, amikor valaki visszaél a pozíciójával, hogy tisztességtelen előnyhöz jusson. A vesztegetés és a korrupció számos formát ölthet, beleértve a sikkasztást, a csalást és a zsarolást is.

A vállalkozások vesztegetésben és korrupcióban való részvétele gyakran fiktív szerződésekkel vagy számviteli csalással jár együtt, amelyek célja a vesztegetés leplezése vagy egy vesztegetésre szolgáló pénzalap létrehozása illegális célokra.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítóknak az összes vonatkozó korrupcióellenes jogszabályt és rendeletet be kell tartaniuk, és ennek érdekében zéró toleranciát kell alkalmazniuk a vesztegetés, a korrupció, a zsarolás és a sikkasztás bármely formájával szemben.
- ✓ Különösen fontos, hogy a Beszállítók, és a kiterjesztett ellátási láncuk ne fizessenek kenőpénzt, illetve ne alkalmazzanak semmilyen más rábírási módszert (ideértve a visszatérítéseket, az ügymenetkönnyítő juttatásokat, a túlzott mértékű ajándékokat és vendéglátást, valamint a támogatásokat vagy adományokat) az ügyfelekkel, beszállítókkal, köztisztviselőkkel és bármely más érdekelt féllel folytatott üzleti ügyleteik során.
- ✓ A Beszállítóktól elvárjuk, hogy minden üzleti ügyletüket átlátható módon bonyolítsák le, és ezeket az ügyleteket pontosan tüntessék fel könyvelésükben és nyilvántartásaikban.
- ✓ A vesztegetés elleni jogszabályok és rendeletek megsértése zéró tolerancia hatálya alá eső szabálysértésnek minősül.



Szankciók és embargók

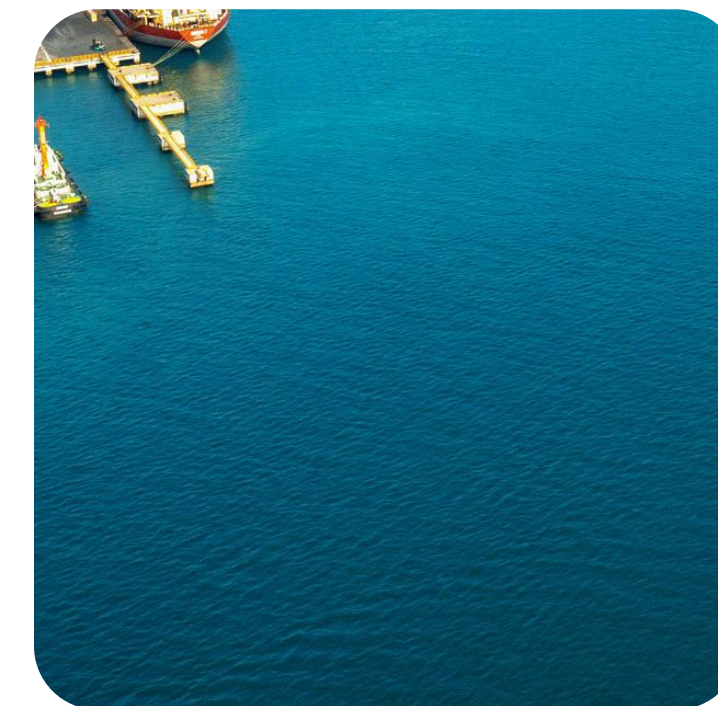
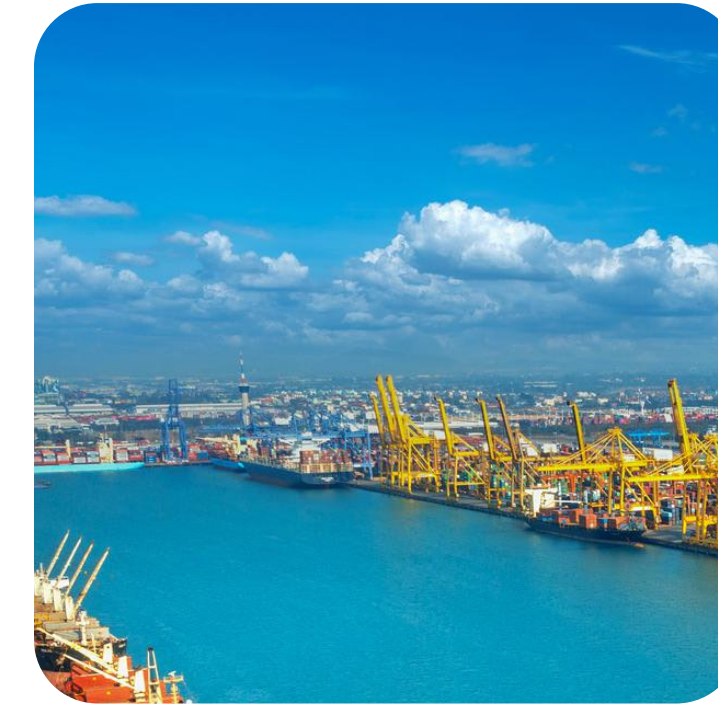
A Holcimhez hasonló globális társaságok jelentős kihívásokkal szembesülnek a kereskedelmi szankciók, embargók és exportellenőrzések miatt. A szabálysértések súlyos következményekkel járhatnak.

A terrorizmusellenes jogszabályok, valamint a gazdasági és kereskedelmi szankciók betartása megköveteli tőlünk, hogy kerüljük a szankcionált csoportokkal, társaságokkal vagy magánszemélyekkel való bármilyen kapcsolatot.

Egyéni és kollektív felelősségünk, hogy tisztában legyünk a kormányzati politikákkal, beszerezzük az összes szükséges dokumentumot, mielőtt lebonyolítanánk egy ügyletet, és biztosítsuk, hogy minden megfelelési eljárást teljesítettek.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítóknak be kell tartaniuk az összes terrorizmusellenes jogszabályt, valamint az összes alkalmazandó kereskedelmi és gazdasági szankciót, embargót, szabályt és rendeletet, ideértve az alkalmazandó exportellenőrzéseket is.
- ✓ A Beszállítók nem szerezhettek be vagy vásárolhatnak olyan termékeket vagy ezek alkatrészeit, illetve olyan szolgáltatásokat, amelyeket a Holcimnak történő felhasználásra vagy értékesítésre szánnak, olyan féltől, amely szankciók vagy embargók hatálya alatt áll, vagy amely maga szankcionált fél.
- ✓ A Beszállítóknak minden szükséges ellenőrzést és megfelelő átvilágítást el kell végezniük annak megállapítására, hogy az adott fél nem áll-e szankciók vagy embargók hatálya alatt.
- ✓ A terrorizmusellenes jogszabályok, valamint a gazdasági és kereskedelmi szankciók megsértése zéró tolerancia hatálya alá eső szabálysértésnek minősül.



ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

TISZTESSÉGES ELJÁRÁS

A Holcim ügyfeleink és beszállítóink érdekében támogatja a nyitott piacokat és a tisztességes versenyt.

Elkötelezettek vagyunk az átlátható és tisztességes eljárás mellett a piaci tevékenységünk és az üzleti lehetőségekért folytatott verseny során.

SZAKASZOK

11 Versenyjogi jogszabályok



 A Holcim elkötelezett a magas szintű társadalmi, emberi jogi, környezetvédelmi, egészségvédelmi, munkavédelmi és biztonsági normák betartása mellett, és a Beszállítóinktól is ugyanezt várjuk el.

Versenyjogi jogszabályok

A tisztességes verseny arra ösztönzi a vállalkozásokat, hogy kiváló minőségű árukat és szolgáltatásokat kínáljanak, a lehető legjobb áron. A versenyellenes gyakorlatok belépési korlátok létrehozásával és indokolatlan áremelésekkel korlátozhatják a versenyt, ami a hatékonyság csökkenéséhez és az innováció elfojtásához vezethet. Ez hatással lehet a gazdasági növekedésre és a helyi közösségek fejlődésére, ami végül a végső fogyasztókat érinti hátrányosan.

A tisztességes verseny elengedhetetlen. A versenyjogi jogszabályok megsértése kormányzati vizsgálatoknak és bírságoknak teszi ki a Holcimet. Néha nagyon vékony a határ a tisztességes verseny és a versenyellenes gyakorlatok között. Azért is felelősek vagyunk, hogy kétség esetén a jogi szakértőktől és a csoport versenyjogi szakértőitől kérjünk iránymutatást.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítóknak a Holcimmal kötött szerződésük teljesítése során be kell tartaniuk az összes vonatkozó versenyjogi jogszabályt, és ennek érdekében zero toleranciát kell alkalmazniuk az ilyen szabályok bármilyen formában történő megsértésével szemben.
- ✓ A Beszállítók különösen nem kísérhetnek meg olyan feltételeket bevezetni a Holcimmal, annak beszállítóival és más érdekelt felekkel kötött szerződéses megállapodásaikba, amelyek versenyjogi jogszabályokat sértenének.
- ✓ A Beszállítóktól elvárjuk továbbá, hogy tegyenek meg minden szükséges óvintézkedést annak érdekében, hogy elkerüljék az üzleti szempontból érzékeny információk harmadik felek tudomására jutását a Holcimmal fennálló beszállítói kapcsolatukra vonatkozóan, és fordítva.
- ✓ A versenyjogi jogszabályok megsértése zero tolerancia hatálya alá eső szabálysértésnek minősül.



ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

GONDOSKODÁS

Célunk, hogy előrelépést érjünk el az emberek és a bolygó érdekében. A termékeinknek az épített környezet alapvető elemeiként az egész értékláncra pozitív hatást kell gyakorolniuk a biztonságos és fenntartható jövő biztosítása érdekében.

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy növeljük pozitív társadalmi és természetvédelmi hozzájárulásunkat.

SZAKASZOK

13 Az értékláncban dolgozó munkavállalók egészségvédelme és biztonsága →

14 Az értékláncban dolgozó munkavállalók munkakörülményei és jóléte →

15 A környezeti hatások kezelése →

16 Éghajlatvédelmi intézkedések →

17 Természetvédelem →

 A Holcim elkötelezett a magas szintű társadalmi, emberi jogi, környezetvédelmi, egészségvédelmi, munkavédelmi és biztonsági normák betartása mellett, és a Beszállítóinktól is ugyanezt várjuk el.

Az értékláncban dolgozó munkavállalók egészségvédelme és biztonsága

A Holcimnél munkatársaink, ügyfeleink, beszállítóink és a közösség tagjai a legfontosabb értékeink. Az egészségvédelem, a biztonság és a környezetvédelem kiemelt fontosságúak a Holcim számára.

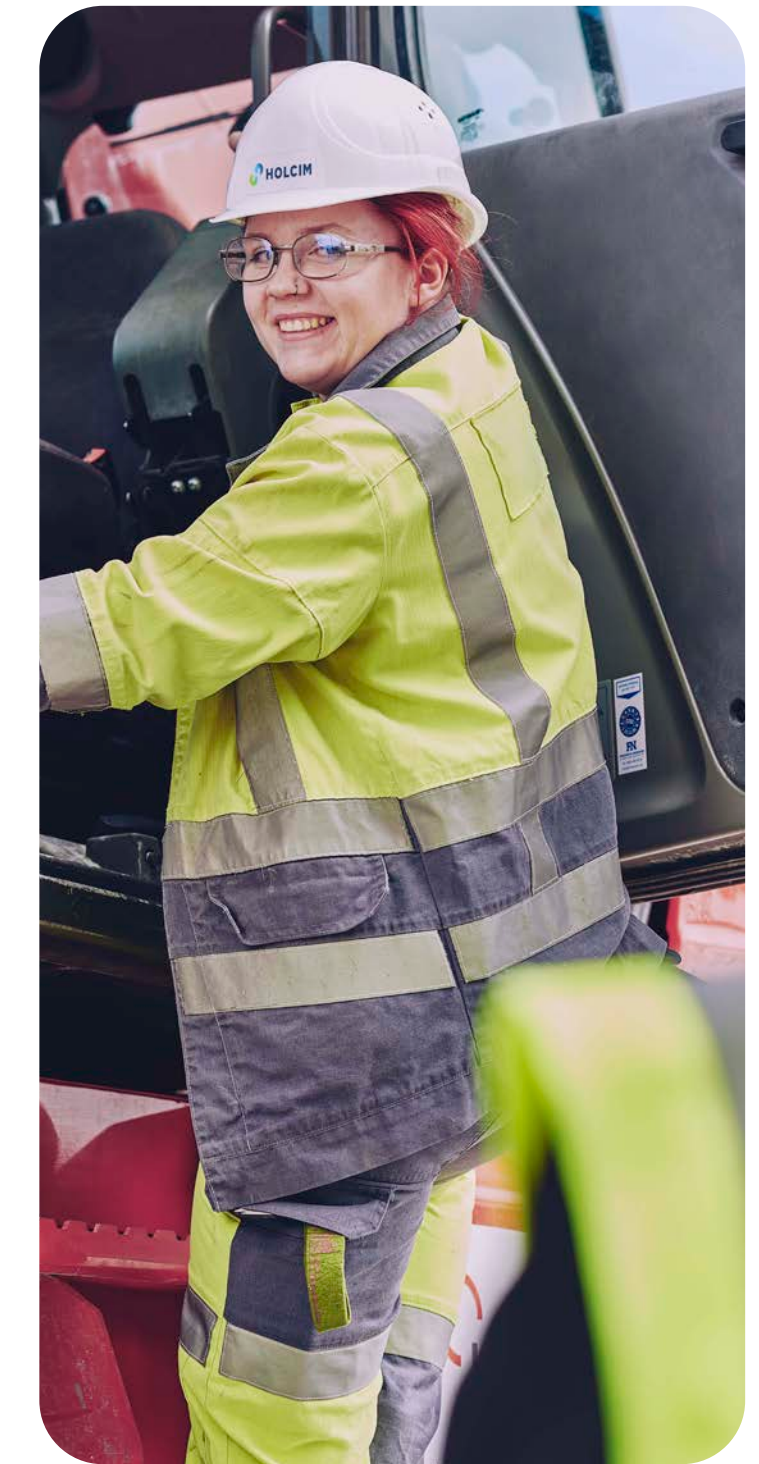
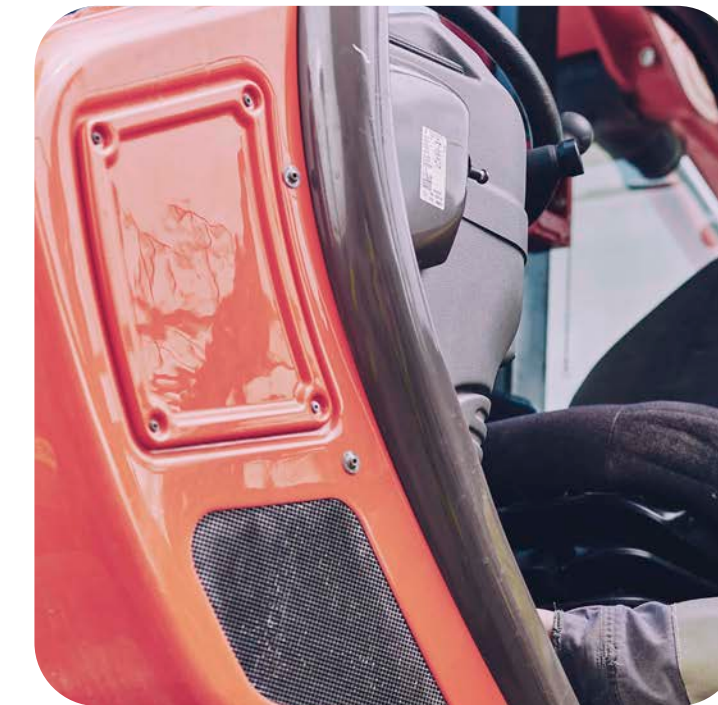
Semmilyen tevékenységünk nem éri meg annak a kockázatát, hogy ártsunk magunknak, másoknak, vagy a környezetünknek. Ez a felelősség minden munkatársunkra vonatkozik, mind saját magukkal, mind egymással szemben.

A társaságunk sikeréhez elengedhetetlen, hogy minden tevékenységünkbe beépítsük az egészségvédelmet és a biztonságot.

Amikor harmadik felekkel működünk együtt, az egészségvédelmi és biztonsági normáink minden együttműködésnek szerves részét képezik.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítóknak biztonságos és egészséges munkahelyet kell biztosítaniuk munkavállalóik, alvállalkozóik és az egyéb érdekelt felek számára.
- ✓ A Beszállítóknak dokumentált egészségvédelmi és biztonsági szabályzatokkal és/vagy eljárásokkal, valamint megfelelő biztonsági infrastruktúrával és felszerelésekkel kell rendelkezniük.
- ✓ Azoknak a Beszállítóknak, amelyeket (a munkák és a helyszínek veszélyessége alapján) közepes vagy magas egészségügyi és biztonsági kockázatúként azonosítottunk, intézkedéseket kell hozniuk, és igazolniuk kell a folyamatos fejlesztést, melynek célja egy elfogadott egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer bevezetése. A Holcim telephelyein a Beszállítóknak teljes mértékben be kell tartaniuk a Holcim alkalmazandó szabályzatait, irányelveit és előírásait. Termékeink szállításakor a szállítóknak be kell tartaniuk a Holcim közlekedésbiztonsági előírásait.



Az értékláncban dolgozó munkavállalók munkakörülményei és jóléte

A Holcimnél gondoskodunk munkatársaink jólétéről, valamint védjük és előmozdítjuk az emberi jogokat. Olyan kultúra megteremtésére törekszünk, amelyben mindenki úgy érzi, hogy tiszteltben tartják, értékelik, és felhatalmazást kap, ami hozzájárul ahhoz, hogy a lehető legjobb teljesítményét tudja nyújtani.

A munkakörülmények és a jólét számos munkahelyhez kapcsolódó tényezőt foglal magában. Ezek közé tartoznak a következők:

- **Fizikai környezet:** Világítás, hőmérséklet, tisztaság, szellőzés, zajszintek, valamint hozzáférés a szükséges eszközökhöz és felszerelésekhez.
- **Munkaszervezés:** a munka strukturálása, beleértve az ütemezést, a munkaterheléseket, a szabadságot, illetve a munka és a magánélet közötti egyensúlyt
- **Pszichológiai szempontok:** Olyan támogató és befogadó munkakörnyezet kialakítása, ahol a munkavállalók úgy érzik, hogy értékelik őket. Figyelembe veszi továbbá a stressz-szinteket, a munkával való elégedettséget, valamint a fejlődési és növekedési lehetőségeket is.
- **A munkahely biztonsága és gazdasági jólét:** ide olyan szempontok tartoznak, mint például a méltányos bérek, a juttatások és a munkaviszony általános stabilitása.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítóknak méltányos és tisztességes munkakörülményeket, munkaügyi normákat és munkahelyi jólétet kell nyújtaniuk, a helyi és nemzeti jogszabályokat betartva, illetve minden munkavállalójuk és beszállítójuk számára díjazást és szerződést biztosítva.
- ✓ A Beszállítóknak gondoskodniuk kell a munkavállalóikról, és mindenki méltóságát, magánéletét és jogait tiszteltben kell tartaniuk, beleértve a kiszolgáltatott kisebbségeket is.
- ✓ A munkavállalóknak legalább a helyi iparági bérszintet vagy a nemzeti jogszabályokban előírt minimálbért kell kapniuk, attól függően, hogy melyik a magasabb, és a nemzeti előírásoknak megfelelő társadalombiztosítási rendszerben kell ellátást kapniuk. Amennyiben a működési országban nincs törvényileg előírt minimálbér, a tisztességes és méltányos feltételek azt jelentik, hogy a beszállítóknak az ország általános bérszintjét, a megélhetési költségeket, a társadalombiztosítási ellátást és a relatív életszínvonalat figyelembe véve kell fizetniük a munkavállalóikat.
- ✓ A Beszállítóknak tiszteltben kell tartaniuk a nemzeti jogszabályokban előírt munkaidőt, illetve a heti 48 órás rendes munkaidőre, a hét naponként legalább 24 órás pihenőidőre és a heti legfeljebb 12 órányi önkéntes túlórára vonatkozó, nemzetközileg elismert minimumkövetelményeket.

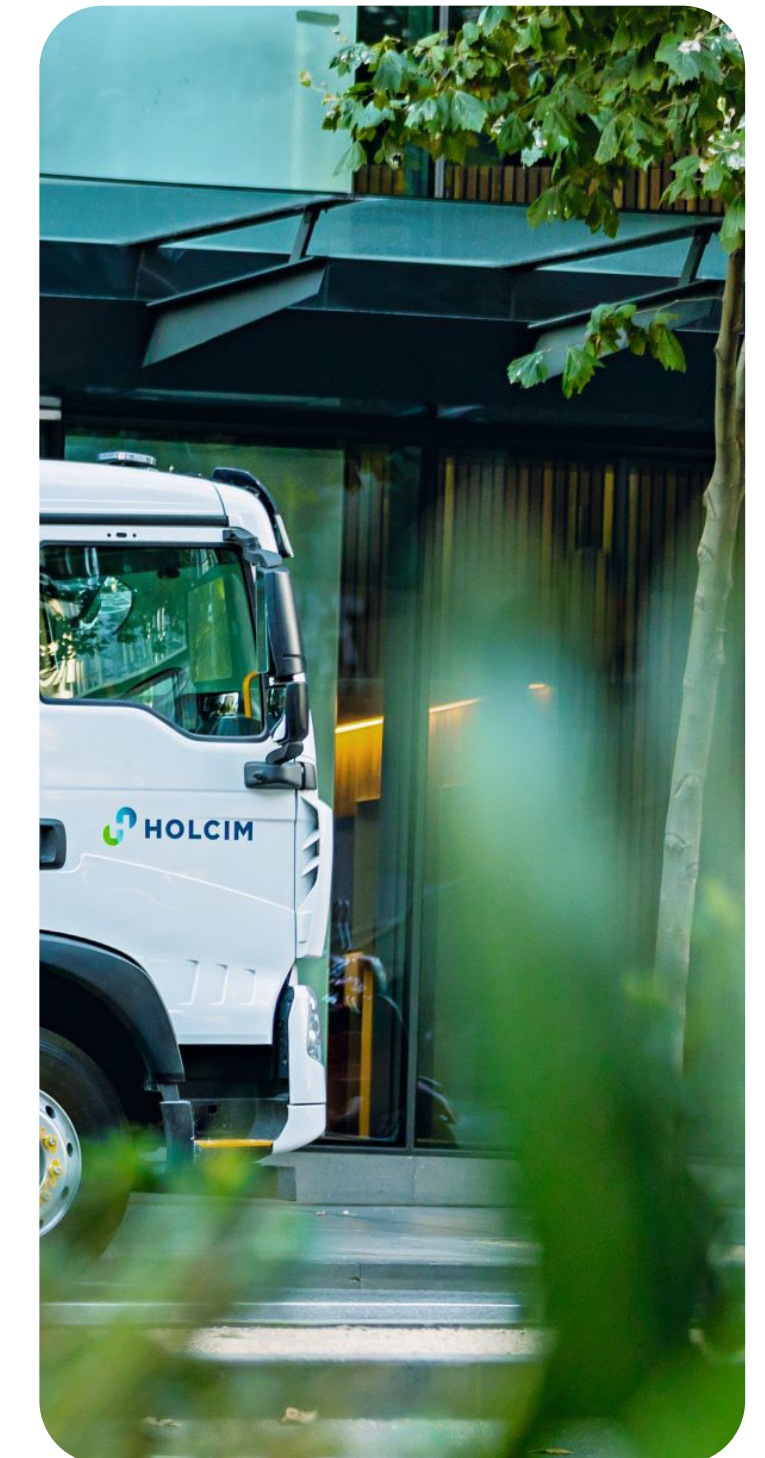
A környezeti hatások kezelése

A Holcimnél minden tevékenységünk során gondoskodunk a környezet védelméről. A Holcim a környezetvédelem tiszteletben tartására vonatkozó elvei minden piacon szerves részét képezik annak, ahogyan együttműködünk beszállítóinkkal.

A környezeti hatások kezelése egy szisztematikus megközelítés, melynek célja az emberi tevékenységek környezeti következményeinek azonosítása, értékelése és ellenőrzése, a negatív hatások minimalizálása, és a fenntartható fejlődés előmozdítására összpontosít. Ez magában foglalja a környezetre gyakorolt potenciális hatások megértését, valamint olyan stratégiák megvalósítását, amelyek enyhítik ezeket a hatásokat, védik a természeti erőforrásokat és megőrzik az ökoszisztémákat.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítóknak szisztematikusán kell kezelniük környezeti hatásaikat, többek között az éghajlat és az energia, a víz, a hulladék, a vegyi anyagok, a légszennyezés és a biológiai sokféleség vonatkozásában, valamint célkitűzéseket és célértékeket kell meghatározniuk e hatások csökkentése érdekében.
- ✓ Azoknak a Beszállítóknak, amelyeket jelentős környezeti hatásúként azonosítottunk, intézkedéseket kell hozniuk, és igazolniuk kell a folyamatos fejlesztést, melynek célja egy elfogadott környezetközpontú irányítási rendszer bevezetése.



Éghajlatvédelmi intézkedések

A Holcim globális vezetőként az innovatív és fenntartható építési megoldások területén kezeli az éghajlatváltozás jelentette kihívást.

Az éghajlatvédelmi intézkedések üzleti stratégiánk középpontjában állnak. A Holcim elkötelezett amellett, hogy 2050-re a teljes értékláncban elérje a nettó nulla üvegházhatásúgáz-kibocsátást.

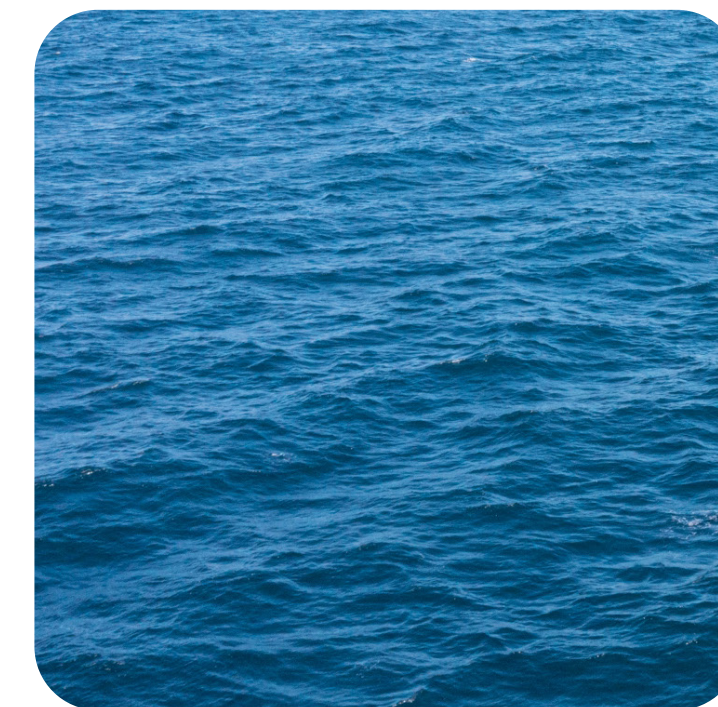
Aktívan olyan beszállítókat választunk partnerként, amelyek osztják a klímavédelmi intézkedések előmozdítására és a közös hatásunk erősítésére irányuló küldetésünket.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN



Azoknak a Beszállítóknak, amelyeket közepes vagy magas éghajlatra gyakorolt hatásúként azonosítottunk, intézkedéseket kell hozniuk annak érdekében, hogy:

- Mérjék és közzétegyék CO₂-kibocsátásukat, melyet egy független harmadik fél hitelesít.
- Nyilvános csökkentési célokat határozzanak meg a működésük (1. és 2. hatókör) és ellátási láncuk (3. hatókör) dekarbonizálása érdekében.
- Igazolják a folyamatos fejlesztést a célok elérése érdekében.



Természetvédelem

Természetvédelmi stratégiánk kifejezetten az édesvízi ökoszisztémák és a biológiai sokféleség helyreállítására és megőrzésére összpontosít, hogy növelje bolygónk és társadalmunk ellenállóképességét.

Vízgazdálkodási tevékenységünk az édesvíz-felhasználás csökkentésére, a szigorú vízminőségi előírások betartására és az édesvíz-utánpótlásra összpontosít. A biológiai sokféleséggel kapcsolatos tevékenységünk a fokozatos és átalakító jellegű rehabilitációra, az újraerdősítésre és a táji megközelítésre összpontosít.

A körforgásos gazdaság minden tevékenységünk központi eleme, és a nettó nulla kibocsátás eléréséhez vezető úton is hajtóerőt biztosít. Az újrahasznosítás terén betöltött vezető szerepünknek megfelelően az üzleti tevékenységünk egészében alkalmazzuk a „csökkentés, újrahasznosítás és regenerálás” elvét.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN



Víz

Azoknak a Beszállítóknak, amelyeket közepes vagy magas vízre gyakorolt hatásúként azonosítottunk, intézkedéseket kell hozniuk annak érdekében, hogy:

- mérik és közzétegyék édesvízkivételüket és vízszennyezésüket
- nyilvános csökkentési célokat határozzanak meg az édesvízkivétel és a vízszennyezés csökkentése érdekében
- igazolják a folyamatos fejlesztést a célok elérése érdekében



Erdők

Azoknak a Beszállítóknak, amelyeket közepes vagy magas erdőkre gyakorolt hatásúként azonosítottunk, intézkedéseket kell hozniuk a felelős erdőgazdálkodási gyakorlatok bevezetése érdekében, és törekedniük kell arra, hogy külső tanúsítványt szerezzenek (pl. FSC – felelős erdőgazdálkodási tanúsítvány, PEFC – erdészeti tanúsítási rendszerek elfogadását célzó program).



Bányászat

A bányászati tevékenység révén a földterületekre közepes vagy nagy hatással bíróként azonosított Beszállítóknak intézkedéseket kell tenniük a felelős bányászati gyakorlatok végrehajtása érdekében, beleértve a kőbánya rehabilitációját a biológiai sokféleség csökkenésének és az erdőirtás helyreállítása érdekében.

Emellett amennyiben az ellátási láncukban ónnal, volfrámmal, tantállal és arannyal dolgoznak, a beszállítóknak:

- az OECD kellő gondosságra vonatkozó útmutatásán alapuló átvilágítási rendszert kell bevezetniük annak biztosítására, hogy az ellátási láncuk konfliktusövezetből származó ásványoktól mentes legyen
- éves jelentést kell közzétenniük a konfliktusövezetből származó ásványokkal kapcsolatos megfelelési törekvéseikről, amelyet nyilvánosan hozzáférhetővé kell tenniük az átláthatóság és az elszámoltathatóság biztosítása érdekében
- igazolniuk kell a következő vonatkozó rendeletek betartását: a Svájci Rendeleti Kódex, az EU konfliktusövezetből származó ásványokról szóló rendelete, az Egyesült Államok Értékpapír- és Tőzsdebizottsága (SEC) előírásai, valamint minden egyéb vonatkozó nemzeti rendelet

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

BIZALOM

A bizalom idővel, következetes magatartással építhető fel. Egy pillanat alatt megszűnhet.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy kiépítsük a bizalmat a velünk kapcsolatban álló érdekelt felekkel, valamint amellett, hogy megvédjük a Holcim eszközeit, érdekeit és jó hírnevét.

SZAKASZOK

19 Védelem és ellenállóképesség



 A Holcim elkötelezett a magas szintű társadalmi, emberi jogi, környezetvédelmi, egészségvédelmi, munkavédelmi és biztonsági normák betartása mellett, és a Beszállítóinktól is ugyanezt várjuk el.

Védelem és ellenállóképesség

Munkatársaink védelme és vállalkozásunk ellenállóképessége elsődleges fontosságú egy változékony és néha bizonytalan gazdasági környezetben.

A Holcimnél munkatársaink védelmét minden más eszköz és az üzletmenet folytonossága elé helyezzük.

Globális működésünknek ellenállónak kell lennie. Előre kell látnunk a változó körülményeket, és azokhoz alkalmazkodnunk kell. Az ellenálló vállalkozások jobban fel vannak készítve a váratlan kihívások kezelésére, és nagyobb eséllyel kerülnek ki azokból megerősödve. Az ellenállóképességre széles körben van szükség, az olyan ismertebb területektől, mint a fenntarthatóság vagy az egészségvédelem és a biztonság, egészen a szándékosan elkövetett bűncselekményekig és rosszindulatú cselekedetekig, amelyek mind negatív hatással lehetnek munkatársaink biztonságára.

Intézkedéseket hozunk annak biztosítására, hogy ellátási láncunk stabil és biztonságos legyen, és fel legyen készítve a jövőre.

HASZNOS HIVATKOZÁSOK

- ➔ Az ENSZ ellenállóképességre vonatkozó érettségi értékelése (ReMA)
- ➔ Nemzetközi magatartási kódexekkel foglalkozó szövetség
- ➔ Önkéntesen vállalt biztonsági és emberi jogi elvek

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

A biztonsági szolgáltatóknak

- ✓ Be kell tartaniuk a Holcim a Feddhetetlen biztonsági cégekről szóló irányelvben foglalt biztonsági követelményeit, valamint az összes alkalmazandó, védelemre és emberi jogokra vonatkozó nemzeti rendeletet.
- ✓ Igazolniuk kell, hogy minden alkalmazottjuk a Holcim irányelvének megfelelő képzésben részesült, a vonatkozó nemzetközi normákkal és a nemzeti jogi követelményekkel összhangban.

Ellenállóképesség

- ✓ A kritikus fontosságú termékek és szolgáltatások beszállítóinak proaktív és strukturált megközelítést kell alkalmazniuk az ellenállóképesség terén, bizonyítva, hogy a teljes ellátási láncukra és üzleti tevékenységükre nézve tisztában vannak a működési ellenállóképességet érintő kockázatokkal és függőségekkel.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

TISZTELET

Az emberek állnak a Holcim és a sikerünk középpontjában – a munkatársaink, az ügyfeleink, az üzleti partnereink és még sok más ember világszerte, akiknek termékeinkkel és megoldásainkkal jobbá tesszük az életét.

Elköteleztünk vagyunk az emberi és munkavállalói jogok tiszteltben tartása és előmozdítása iránt a működésünkben, az üzleti kapcsolatainkban és a közösségekben, ahol dolgozunk. Az emberi jogok tiszteltben tartása alapvető része annak, ahogyan dolgozunk.

SZAKASZOK

21 Egyesülési szabadság és a megtorlás tilalma	→
22 Kényszermunka és modern kori rabszolgaság	→
23 Gyermekmunka	→
24 Diszkrimináció, zaklatás vagy erőszakos magatartás	→
25 Adatvédelem	→

 A Holcim elkötelezett a magas szintű társadalmi, emberi jogi, környezetvédelmi, egészségvédelmi, munkavédelmi és biztonsági normák betartása mellett, és a Beszállítóinktól is ugyanezt várjuk el.

Egyesülési szabadság és a megtorlás tilalma

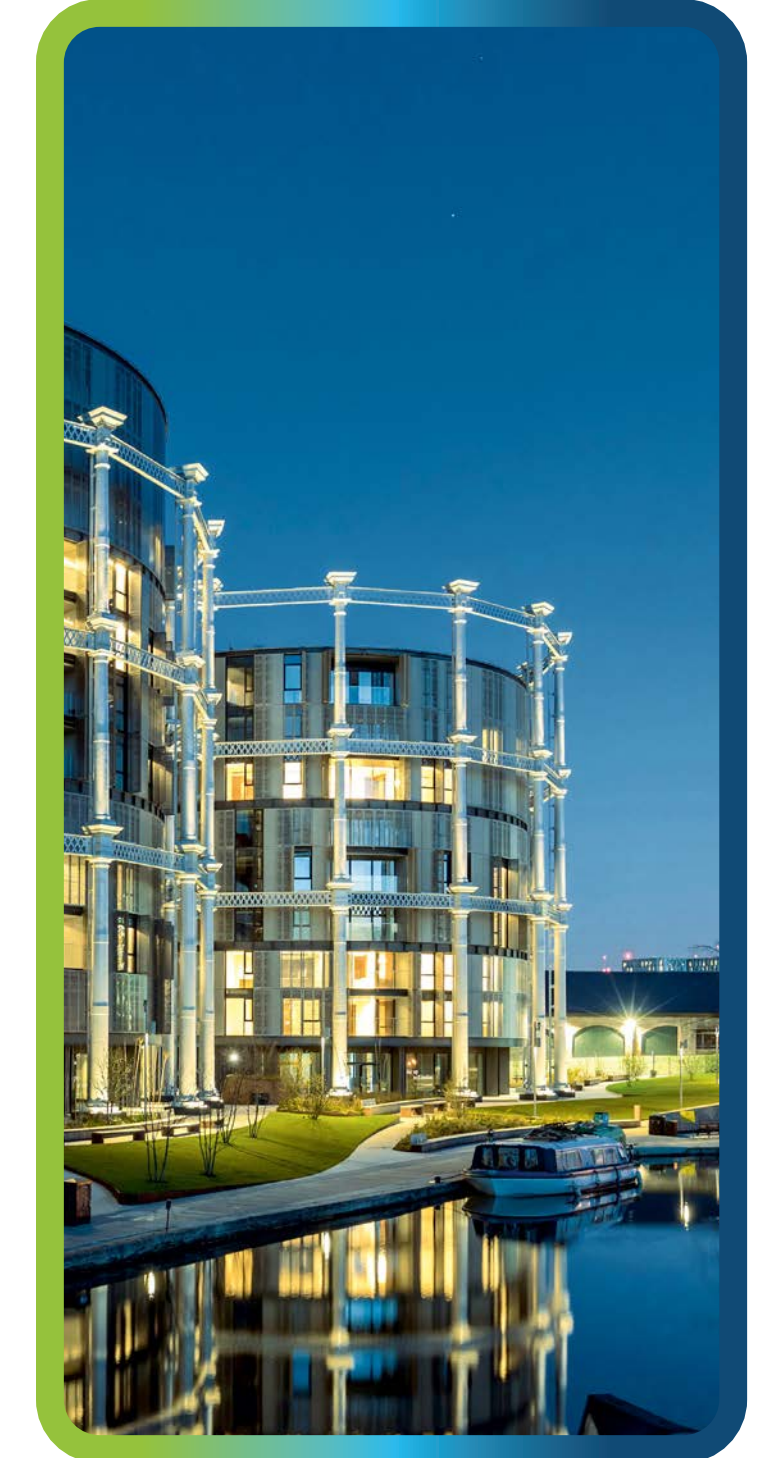
Az emberi jogok egyetemesen érvényesek, és azok tiszteletben tartása jogi és etikai kötelességünk. Ide tartozik az élethez és a szabadsághoz való jog, a rabszolgaságtól és a kínzástól való mentesség, a véleménynyilvánítási és a szólásszabadság, valamint a munkához és az oktatáshoz való jog.

Az egyesülési szabadság magában foglalja a munkáltatók és a munkavállalók azon jogának tiszteletben tartását, hogy szabadon és önkéntesen saját választásuk szerinti szervezeteket alapítsanak és azokhoz csatlakozzanak saját érdekeik előmozdítása és védelme érdekében, valamint a csoport azon jogát, hogy kollektív fellépéssel érvényesítse tagjai érdekeit (kollektív tárgyalás).

A megtorlás az a cselekmény, amikor valakit azért bántanak vagy azért okoznak neki kárt, mert tett vagy mondott valamit (pl. diszkrimináció, zaklatás, szerződés felmondása).

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítók nem korlátozhatják a munkavállalók egyesülési szabadságát és kollektív tárgyalási jogát.
- ✓ A munkavállalói képviselők nem lehetnek kitéve diszkriminációnak, zaklatásnak vagy a szerződésük felmondásának megtorlásként a munkavállalói jogok gyakorlásáért, panaszok benyújtásáért, szakszervezeti tevékenységekben való részvételért vagy törvénysértés gyanújának bejelentéséért.
- ✓ Az egyesülési szabadságot és a kollektív tárgyalási jogot olyan helyzetekben is garantálni kell, ahol azokat a helyi jogszabályok korlátozzák, az ILO által leírt egyéb mechanizmusok (pl. üzemi tanácsok) révén.



Kényszermunka és modern kori rabszolgaság

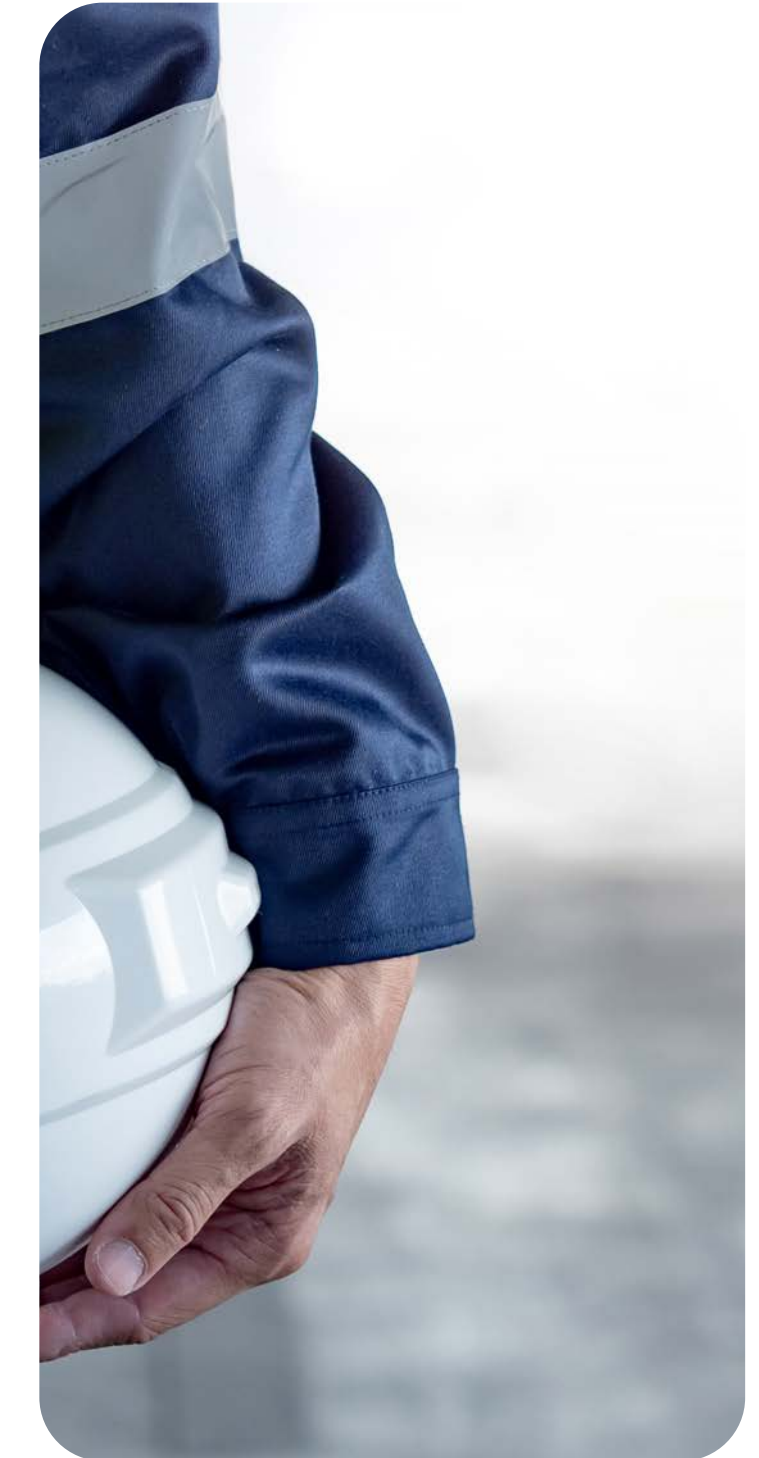
A Holcimnél a kényszermunka bármilyen formáját tiltjuk. Az emberi jogok egyetemesen érvényesek, és azok tiszteletben tartása jogi és etikai kötelességünk.

A kényszermunka, vagyis a nem szabad akaratból végzett munka minden olyan munkaviszony, amelyben az embereket erőszak, csalás vagy kényszer alkalmazásával, akaratuk ellenére kényszerítik munkavégzésre vagy szolgáltatás nyújtására.

A modern kori rabszolgaság azt jelenti, amikor erőszak, csalás vagy kényszer alkalmazásával toboroznak, szállítanak, rejtegetnek vagy fogadnak be gyermekeket, nőket vagy férfiakat. Ez magában foglalja többek között az emberkereskedelmet, a rabszolgaságot, a szolgáltatást, a kényszermunkát és az adósrabszolgaságot.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítók nem használhatnak olyan munkacsoportot, amelyet büntetés fenyegetése mellett saját akaratuk ellenére bocsátottak rendelkezésre, beleértve, de nem kizárólagosan: a kényszerített túlórákat, az emberkereskedelmet, a rabszolgaságot vagy szolgáltatást, az adósrabszolgaságot és a börtönben végzett kényszermunkát. A beszállítók nem tarthatják vissza a vendégmunkások személyazonosító okmányait.
- ✓ A kényszermunkára és a modern kori rabszolgaságra vonatkozó jogszabályok megsértése zéró tolerancia hatálya alá eső szabálysértésnek minősül.



Gyermekmunka

A Holcimnél tiltjuk a gyermekmunkát. Az emberi jogok és a gyermekek jogai egyetemesen érvényesek, és azok tiszteletben tartása jogi és etikai kötelességünk.

A gyermekmunka kifejezést gyakran úgy definiálják, mint olyan munkát, amely megfosztja a gyermekeket a gyermekkoruktól, a potenciáljuktól és a méltóságuktól, és amely káros hatással van a testi és szellemi fejlődésükre.

Olyan munkára utal, amely szellemileg, fizikailag, társadalmilag vagy erkölcsileg veszélyes és káros a gyermekekre nézve; és/vagy akadályozza iskoláztatásukat azáltal, hogy megfosztja őket az iskolába járás lehetőségétől; arra kényszeríti őket, hogy idő előtt elhagyják az iskolát; vagy megköveteli tőlük, hogy túlzottan hosszú és megterhelő munkával próbálják összeegyeztetni az iskolába járást.

A gyermekmunka legsúlyosabb formái a gyermekek rabszolgasorba taszításával, családjuktól való elszakításával, súlyos veszélyeknek és betegségeknek való kitettségével, és/vagy azzal járnak együtt, hogy – gyakran nagyon fiatalon – magukra hagyják őket a nagyvárosok utcáin.

A veszélyes gyermekmunka olyan veszélyes vagy egészségre káros körülmények között végzett munka, amely a gyenge biztonsági és egészségvédelmi normák, valamint a munkafeltételek következtében a gyermekek halálát, sérülését vagy megbetegedését okozhatja. Ez maradandó fogyatékosághoz, egészségromláshoz és pszichológiai sérülésekhez vezethet.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN



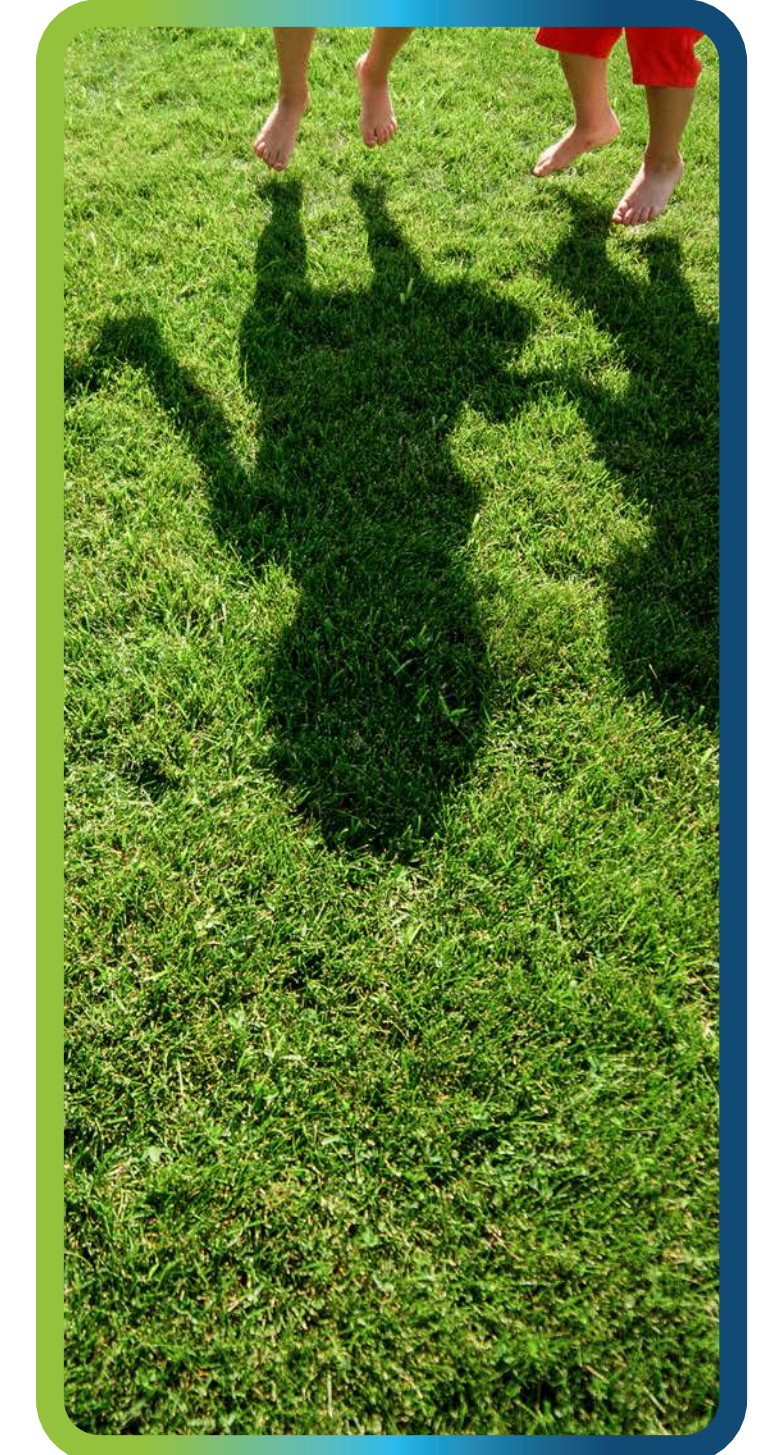
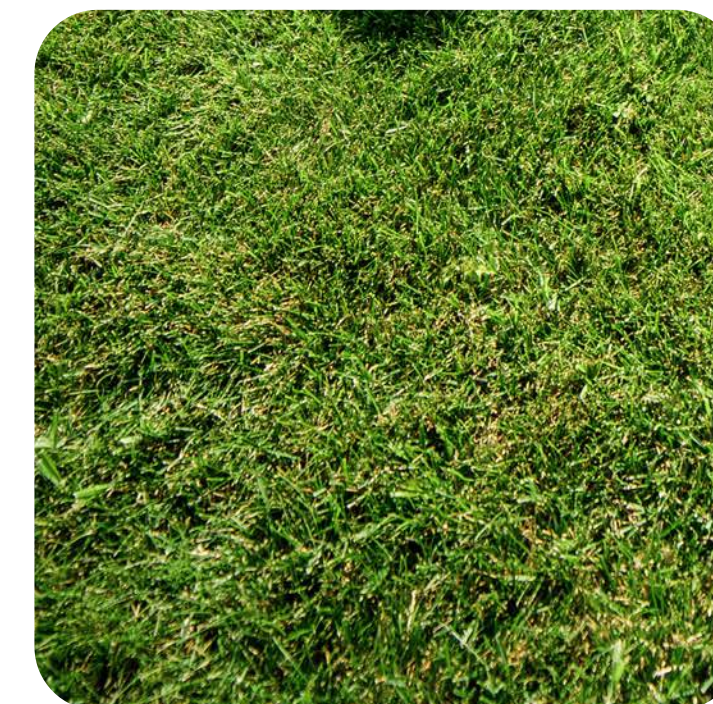
A Holcim elkötelezettsége összhangban áll a gyermekmunkára vonatkozó nemzetközi munkaügyi normákban, köztük a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló egyezményben és a gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló egyezményben foglalt elvekkel. A Beszállítótól elvárjuk, hogy tartsák be ugyanezeket a normákat vagy a helyi jogszabályokat, attól függően, hogy melyik a szigorúbb.



A Beszállítóknak a gyermekmunka minden formáját meg kell akadályozniuk. A munkavállalás alsó korhatára a tanköteles kor vége, de semmilyen esetben sem kevesebb, mint 15 év. A 15–18 év közötti fiatal munkavállalókat nem szabad olyan munkának kitenni, amely károsíthatja a fizikai vagy mentális egészségüket, illetve ártalmas lehet a biztonságukra vagy az erkölcsükre nézve.



A gyermekmunkára vonatkozó jogszabályok megsértése zéró tolerancia hatálya alá eső szabálysértésnek minősül.



Diszkrimináció, zaklatás vagy erőszakos magatartás

A Holcimnél olyan kultúra megteremtésére törekszünk, amelyben mindenki úgy érzi, hogy tiszteletben tartják, értékelik, és felhatalmazást kap, ami hozzájárul ahhoz, hogy a lehető legjobb teljesítményét tudja nyújtani. A különböző nézőpontok ötvözése ösztönzi az innovációt, és mindannyiunkból a legjobbat hozza ki.

Arra törekszünk, hogy olyan környezetet teremtsünk, ahol a méltányosság, az emberi méltóság, a magánélet, az egyesülési szabadság, valamint mindenki személyiségi jogai és biztonsága a mindennapi munkahelyi gyakorlatunk részét képezi.

Nagyra értékeljük és támogatjuk az olyan munkahelyeket, ahol mindenki egyenlő esélyt kap a kiemelkedő teljesítményre és a sikerre.

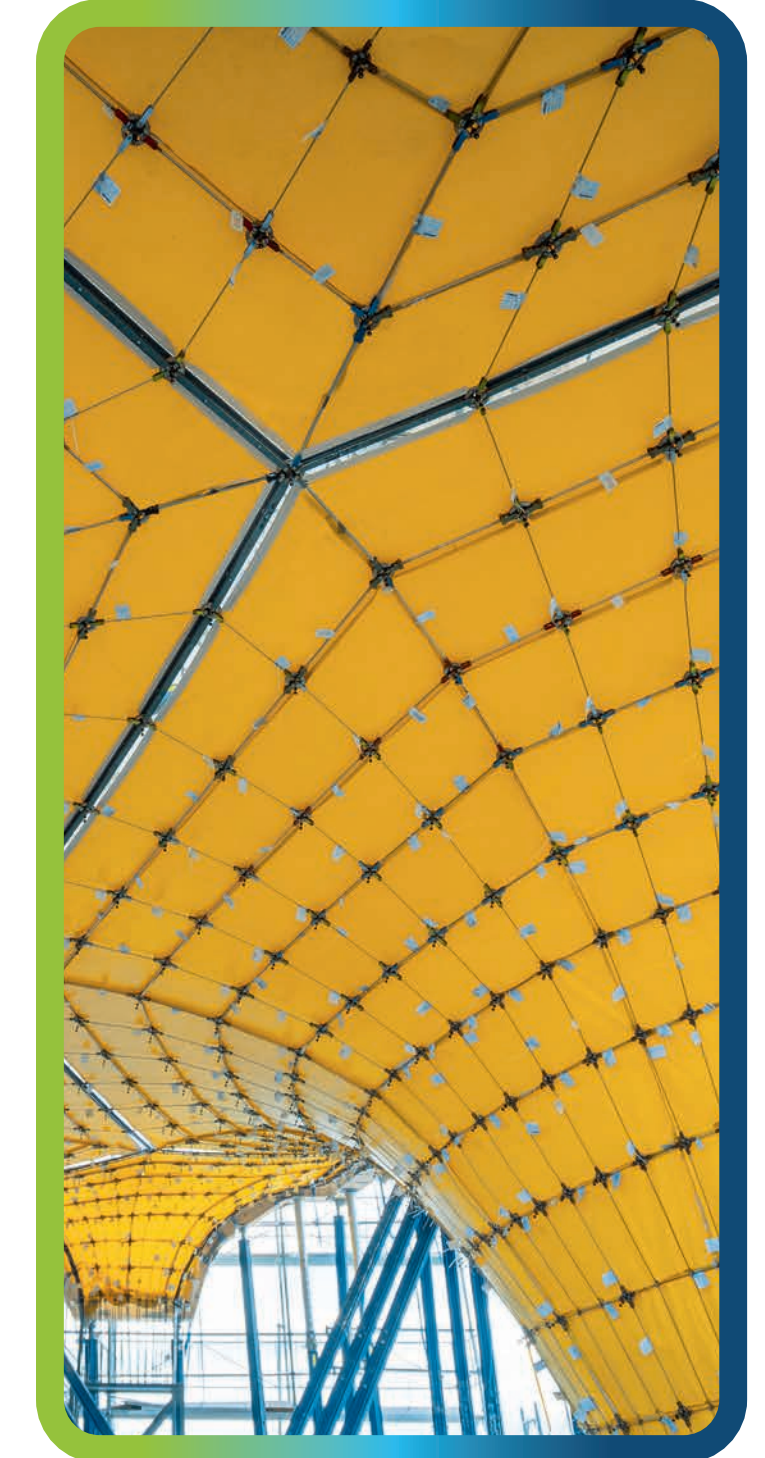
ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN



A foglalkoztatással kapcsolatos döntéseknek releváns és objektív kritériumokon kell alapulniuk. A Beszállítók nem tehetnek különbséget többek között életkor, fogyatékosság, nem, szexuális irányultság, politikai vagy egyéb vélemény, etnikai, őslakos vagy társadalmi származás, illetve vallás alapján. A foglalkoztatással kapcsolatos döntések közé tartozik többek között a munkavállalók felvétele, előléptetése, elbocsátása és áthelyezése, a képzés és a készségfejlesztés, az egészségvédelem és a biztonság, valamint minden munkakörülményekkel, például a munkaidővel és a díjazással kapcsolatos szabályzat.



A beszállítók nem alkalmazhatnak testi fenytést, fegyelmezési gyakorlatokat, illetve a zaklatás vagy bántalmazó magatartás semmilyen formáját, ideértve többek között a fizikai, szexuális vagy pszichológiai kényszerítést, a kizsákmányolást vagy az erőszakot.



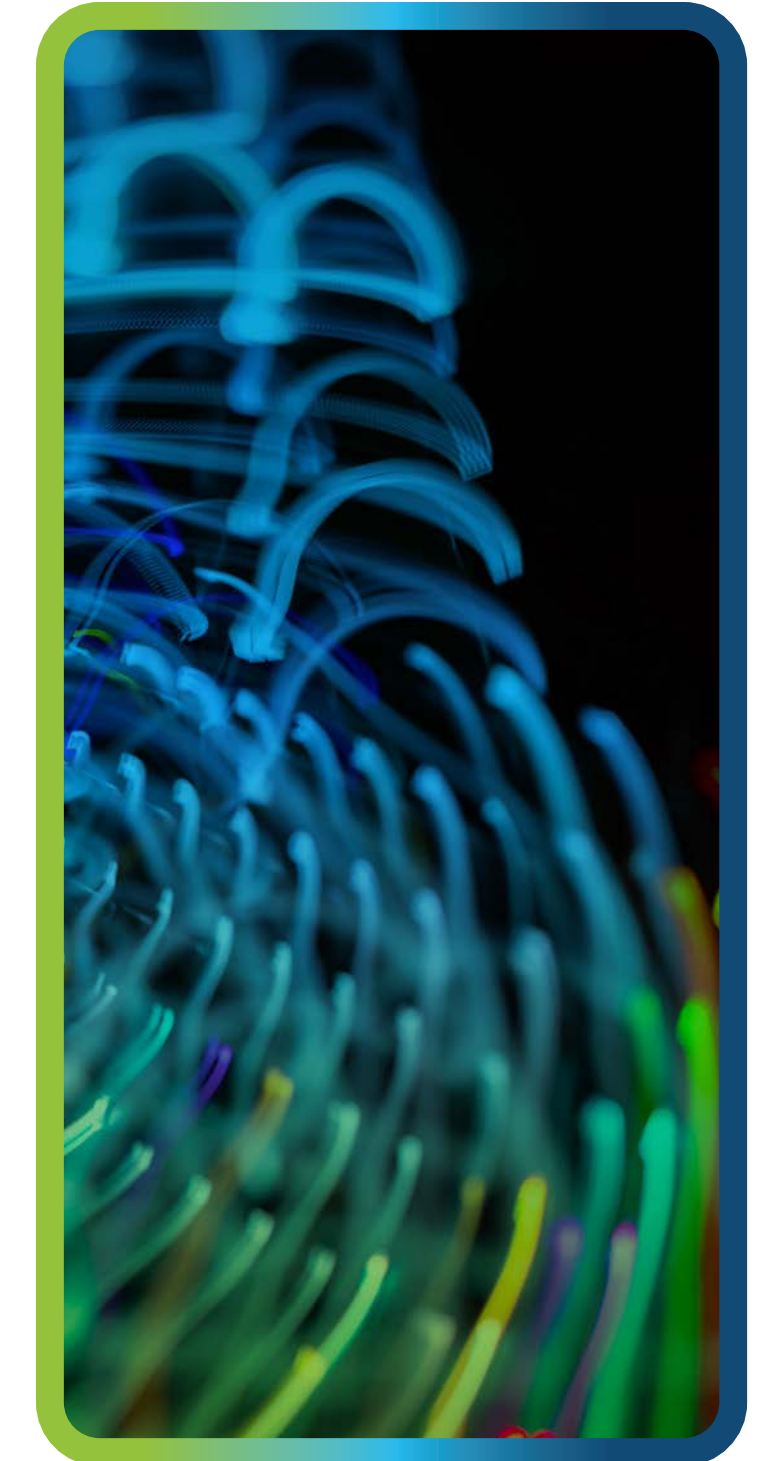
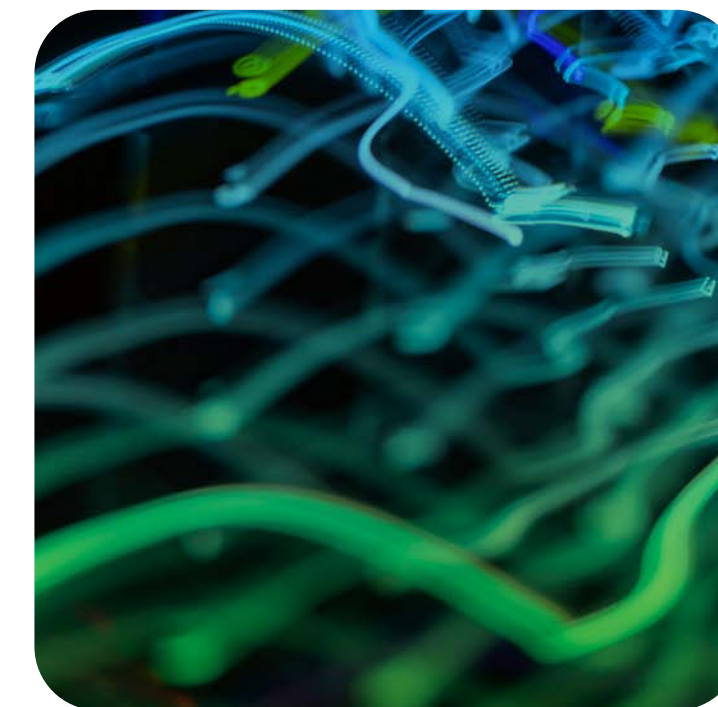
Adatvédelem

A magánélet tiszteletben tartása alapvető emberi jog, amelyet a helyi és nemzetközi jogszabályok védnek. A digitális világban az adatvédelem mindenki számára a magánélete tiszteletben tartásához való joga védelmének alapkövévé vált.

Adatvédelmi programunk az alkalmazandó adatvédelmi jogszabályok legfontosabb követelményeire épül, és célja a jogszerűség, a tisztességes eljárás és az átláthatóság biztosítása. Programunkat folyamatosan naprakészen tartjuk, hogy az továbbra is megfeleljen a változó adatvédelmi és biztonsági követelményeknek.

ELVÁRÁSAINK A BESZÁLLÍTÓKKAL SZEMBEN

- ✓ A Beszállítók a személyes adatokat kizárólag a Holcim utasításai szerint használhatják fel, és biztosítaniuk kell azok véletlen vagy jogellenes megsemmisítés, elvesztés, megváltoztatás, illetve az ilyen adatok jogosulatlan közzététele vagy az azokhoz való jogosulatlan hozzáférés elleni védelmét.
- ✓ A Beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy az egyékre vonatkozó személyes adatok gyűjtése, tárolása, felhasználása, kezelése vagy megosztása minden alkalmazandó adatvédelmi jogszabálynak megfelelően történjen.



Panaszkezelési mechanizmusok

A Holcim arra törekszik, hogy a legmagasabb szintű üzleti és etikai normákat betartva megfeleljen a munkavállalók és az érdekelt felek elvárásainak, illetve túlszárnyalja azokat. A magatartása átláthatóságának és az üzleti integritásának támogatása érdekében a Holcim elkötelezett a felszólalás kultúrája mellett.

Bármilyen ismert vagy feltételezett kötelességszegéssel, azaz bármely olyan, a Holcim üzleti tevékenységéhez kapcsolódó magatartással kapcsolatos aggályt, amely potenciálisan jogellenes, vagy sérti a Kódexet vagy más alkalmazandó szabályzatokat és irányelveket, jelenteni kell.

A Holcim számos jelentési csatornát hozott létre, köztük az Integrity Line nevű, független külső szolgáltató által kezelt visszaélés-bejelentő eszközt, amely biztonságos, névtelen és bizalmas környezetet biztosít, ahol bárki (belső munkatársak vagy külső felek is) felvetheti a Holcim üzleti gyakorlataival kapcsolatos aggályait. A rendszer a nap 24 órájában, a hét minden napján elérhető.

ELVÁRÁSAINK



A Holcim független csatornát kínál a munkavállalók és a külső érdekelt felek számára, beleértve a beszállítókat és az értékláncban dolgozó munkavállalókat is, hogy felvethessék kérdéseiket és aggályaikat a Holcim üzleti gyakorlataival kapcsolatban.

HA ÚGY TÚNIK, HOGY VALAMI NINCS RENDBEN,

JELEZZE

➤ [HOLCIM.COM/SPEAKUP](https://holcim.com/speakup)

(A Holcim szervezeti kódja: 117634)

Definíciók

Szállítók

A „szállítók” kifejezés az áruk és szolgáltatások szállítóira utal (ideértve azon Vállalkozókat és Alvállalkozóikat is, amelyek a Holcim és társult vállalkozásai számára vagy nevében végeznek munkát). Szigorúbb rendelkezések vonatkozhatnak egyes Vállalkozókra, Szállítmányozó vállalatokra, Biztonsági szolgáltatókra (magán- és állami tulajdonban lévő erőkre), a kitermelt nyersanyagok szállítóira, valamint az olyan szállítókra, amelyek kormányzati közvetítői funkciót látnak el. A rendelkezéseket irányítási dokumentumainkban ismertetjük (a nyújtott szolgáltatásokkal és termékekkel kapcsolatos kockázati kitettséghez kapcsolódóan), és azokról ennek megfelelően tájékoztatjuk a szállítókat. A jelen Kódex egyetlen rendelkezése sem hivatott hatálytalanítani bármely konkrétabb rendelkezést.

A szállítókra vonatkozó normák (a Kódex 3. szakasza)

A normák az ENSZ Globális Megállapodás tíz alapelvén, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelvein, az ENSZ üzleti és emberi jogokra vonatkozó irányadó elvein és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet a munkahelyi alapelvekről és jogokról szóló nyilatkozatán alapulnak.

ESG/H & S

Környezetvédelem, társadalmi felelősségvállalás, irányítás, egészségvédelem és biztonság: Ezek azok a területek, amelyeken normákat határoztunk meg, és a Szállítóktól elvárjuk azok betartását és a teljesítésük igazolását. A „irányítás” a vesztegetéssel, a korrupcióval, a versenyjogi jogszabályokkal, az adatvédelemmel, valamint a helyi, nemzeti és nemzetközi jogszabályok betartásával kapcsolatos szempontokat is magában foglalja.

Jólét

A munkavállalók jólétéhez szükséges, tiszta és jó állapotú létesítmények, például mosdók, WC-k, pihenő- és öltözőhelyiségek, valamint a szünetek alatt étel- és italfogyasztásra alkalmas helyek biztosítása. Az ivóvízellátást a helyi vízminőségi előírásoknak, valamint az Egészségügyi Világszervezet (WHO) ivóvízminőségre vonatkozó iránymutatásainak megfelelően biztosítják, és arra alkalmas helyeken biztosítják, amelyek minden munkavállaló és vállalkozó számára hozzáférhetők, tiszták és biztonságosak.

ILO

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet az Egyesült Nemzetek Szervezetének ügynöksége, amelynek feladata a társadalmi és gazdasági igazságosság előmozdítása nemzetközi munkaügyi normák meghatározásával.

Előnyben részesített szállítók

A Holcim kockázatalapú szűrési módszertan alkalmazásával azonosítja a potenciális ESG-/H&S-hatásokat a szállítói bázisban. Ez egy háromlépcsős megközelítés, amely a következőkre épül:

1. A nyújtott termékekkel/szolgáltatásokkal kapcsolatos ESG-/H&S-kockázatok
2. Az üzleti kapcsolattal összefüggő kockázati kitettség (mennyiségek és kiadások)
3. Az ország kockázati szintje az ENSZ humán fejlettségi mutatója és a Freedom House Index alapján, amely az üzleti kockázati környezet leírására szolgál.

Zéró tolerancia hatálya alá eső szabálysértések

A Holcim Magatartási kódexében foglalt követelmények olyan megsértései, amelyek nem tolerálhatók, és az üzleti kapcsolat azonnali megszüntetését vonják maguk után. Ezek közé tartoznak a jelen Kódexben kifejezetten kiemelt területek, valamint a nagyon súlyos szabálysértések. Bármely más területen, ahol a Holcim törekszik a Szállítók támogatására a társadalmi és környezetvédelmi programok fejlesztése terén, a nem zéró tolerancia hatálya alá eső követelmények megsértése nem vezet az üzleti kapcsolatok azonnali megszüntetéséhez, hanem azokat cselekvési tervek és folyamatos teljesítményértékelés keretében kell kezelni (pl. az vízgazdálkodási rendszer nem megfelelő).

Holcim Magyarország Kft.

7953 Királyegyháza, Cement utca 1.

www.holcim.hu

